

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE



## **PARERE** **Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021** (art. 7 D. Lgs. 150/2009)

L'anno 2021, oggi, ventidue del mese di ottobre l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (nel prosieguo OIV) dott.ssa Francesca Cioni, nominata componente unico dell'OIV della Camera di Commercio Venezia Giulia per il triennio 2021-2023 come da prot. 0005149/U DEL 01/03/2021 è chiamato ad esprimere parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della Camera di Commercio Venezia Giulia.

### **PREMESSO**

Che in data 25 ottobre p.v. è stata posta all'OdG della riunione di Giunta la proposta di delibera su aggiornamento del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Che, in data 18 ottobre c.a. è stata inoltrata a questo organo, da parte della Struttura Tecnico Permanente, la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Camera di Commercio Venezia Giulia che apporta le seguenti modifiche:

- eliminati i riferimenti all'AS per il Porto di Monfalcone, che non fa più parte del Sistema camerale integrato Venezia Giulia,
- introdotti riferimenti alla nuova società in house Venezia Giulia Sviluppo Plus S.r.l.;
- aggiornato l'organigramma all'assetto organizzativo, punto all'OdG della medesima seduta di Giunta camerale di cui sopra;
- nell'ipotesi di personale in part-time la riduzione del compenso incentivante si applichi solo alla quota correlata ai risultati di performance organizzativa.

### **VISTO**

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

la L. 7 agosto 2015 n. 124 “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”, che apporta modifiche al Titolo II – “*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*” – e al Titolo III – “*Merito e premi*” – del d.lgs. 150/2009;

le nuove “*Linee guida per le Camere di Commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, che recepiscono le modifiche apportate in materia dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 al D.Lgs. n. 150/2009, definite, in accordo con il DFP, per le peculiarità delle Camere di Commercio acquisite con prot. n. 23857 dd. 23.11.2018;

### **CONSIDERATO**

Che la proposta presentata tiene in considerazione le riflessioni scambiate tra questo Organo e la Struttura Tecnico Permanente in costanza della definizione *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni 2020 (30 aprile 2020)* e successivamente, in costanza degli esiti della valutazione individuale per l’annualità 2020;

### **TENUTO CONTO**

che l’art. 5 del D. Lgs. 74/2017 che modifica l’art. 7 del D. Lgs. 150/2009 evidenzia come il sistema di misurazione e valutazione sia aggiornato annualmente e come sia previsto parere vincolante preventivo dell’Organismo Indipendente di valutazione/altro organismo svolgente funzioni analoghe,

che la proposta tiene conto dell’assetto organizzativo e delle peculiarità della Camera di Commercio Venezia Giulia ed altresì del sistema integrato dell’ente camerale;

che la proposta è coerente agli indirizzi impartiti da Union Camere come sopra richiamato;

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

sulla base degli elementi rappresentati, questo Organo

## ESPRIME PARERE

favorevole alla proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance  
trasmesso a questo Organo con mail del 18/10/2021.

Data 22/10/2021

Letto, confermato, sottoscritto

dott.ssa *Francesca Cioni* – O.I.V. CCIAA Venezia Giulia \_\_\_\_\_

