

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE



PARERE **Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2020** (art. 7 D. Lgs. 150/2009)

L'anno 2020, oggi, tredici del mese di novembre l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (nel prosieguo OIV) dott.ssa Francesca Cioni, nominata componente unico dell'OIV della Camera di Commercio Venezia Giulia per il triennio 2018-2020 con delibera di Giunta n. 2 dd. 22.01.2018 è chiamato ad esprimere parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'annualità 2020.

PREMESSO

Che, in data 5 ottobre c.a. ha avuto luogo, presso la sede camerale, la seduta avente ad oggetto *“Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e allineamento del Piano della performance per l'annualità 2020 alla RPP aggiornata”* nell'ambito della quale sono stati definiti i criteri per una proposta di Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Venezia Giulia;

Che i criteri sono stati definiti sulla base delle nuove *“Linee guida per le Camere di Commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance”* trasmesse da Union Camere e acquisite con prot. n. 23857 dd. 23.11.2018;

VISTO

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la L. 7 agosto 2015 n. 124 *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto*

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

2015, n. 124”, che apporta modifiche al Titolo II – “*Misurazione, valutazione e trasparenza della performance*” – e al Titolo III – “*Merito e premi*” – del d.lgs. 150/2009;

le nuove “*Linee guida per le Camere di Commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, che recepiscono le modifiche apportate in materia dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 al D.Lgs. n. 150/2009, definite, in accordo con il DFP, per le peculiarità delle Camere di Commercio;

CONSIDERATO

che la proposta è stata elaborata sulla base del *format*, definito in coerenza con le indicazioni delle citate Linee guida, e predisposto da Union Camere allo scopo di agevolare gli Enti camerali nella costruzione del proprio Sistema;

che le schede valutative, allegate alla proposta, sono state definite coerentemente al format di Union Camere ed ai criteri declinati nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

che una volta completata la proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione, in ogni sua sezione a cura della Struttura Tecnica Permanente, questa è stata inviata all’esame del Segretario Generale;

TENUTO CONTO

che l’art. 5 del D. Lgs. 74/2017 che modifica l’art. 7 del D. Lgs. 150/2009 evidenzia come il sistema di misurazione e valutazione sia aggiornato annualmente e come sia previsto parere vincolante preventivo dell’Organismo Indipendente di valutazione/altro organismo svolgente funzioni analoghe,

che la proposta tiene conto dell’assetto organizzativo e delle peculiarità della Camera di Commercio Venezia Giulia ed altresì del sistema integrato dell’ente camerale;

che la proposta è coerente agli indirizzi impartiti da Union Camere ed in esso sono previste le procedure di conciliazione e le modalità di raccordo ed integrazione con i documenti di programmazione economico finanziaria (art. 7 c. 2 bis) ed altresì coerente all’art. 9 “Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale” del D. Lgs. 150/2009;

sulla base degli elementi rappresentati questo Organo,

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

ESPRIME PARERE

favorevole alla proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance trasmesso a questo Organo con mail del 30/10/2020.

RICORDA

che i criteri generali del sistema di valutazione della performance rientrano tra le materie oggetto di confronto con i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

Che il Sistema in nuova revisione *dialoga* e può già essere già applicato per l'anno valutativo 2020 con il Piano Performance 2020-2022 in quanto quest'ultimo è stato articolato in conformità alle ulteriori Linee Guida di Union Camere sulla redazione del Piano.

Data 13/11/2020

Letto, confermato, sottoscritto



dott.ssa Francesca Cioni – O.I.V. CCIAA Venezia Giulia _____